LA FUNDACIÓN ENCUENTRO PRESENTA SU INFORME 2006 DE ANÁLISIS SOCIAL

Las empresas españolas nombran pocas directivas

Ángel Alonso Ruiz
aalonso@neg-ocio.com

Podemos seguir creyendo que en España vivimos en una sociedad con las mismas oportunidades para hombres y mujeres. Pero es una verdad a medias. Ayer se presentó en Madrid el Informe 2006 de la Fundación Encuentro.

En el capítulo dedicado a "Las mujeres en los puestos directivos" queda claro que las empresas todavía siguen dominadas por una cultura corporativa masculina o machista, según cómo se mire.

El incremento de la participación de las mujeres en el empleo ha alcanzado en la última década el 40% del total, pero a los puestos directivos sólo llega el 30%, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) recogidos en el Informe.

En 2005, el porcentaje de mujeres en consejos de administración de las empresas del Ibex 35 es únicamente del 2,1%. Y en órganos de representación como las Cámaras de Comercio, la presidencia sólo era ocupada en un 2,4% por mujeres. En el Ministerio de Economía y Hacienda, únicamente el 23,8% de los altos cargos son mujeres y el porcentaje desciende al 11,1% en el Banco Central.

El comercio y la hostelería son los sectores que más mujeres tienen al mando, con un 63,3% del total. En la construcción y en las empresas de energía sólo hay un 10%. Y en los sectores manufactureros también escasean las mujeres.

En el Informe se pone de manifiesto que el 77,5% de las directivas españolas dirige su propia empresa. No es extraño si consideramos que sólo hay un 17,6% de directivas con sueldo a cargo de la compañía.

Además, el salario femenino medio es casi un 30% menor que el masculino, según datos de la EPA que menciona el estudio.

¿Qué obstáculos piensan las mujeres que existen para ocupar puestos directivos?

Cultura corporativa	64,7%
Obligaciones familiares	54,4%
Horarios laborales	52,9%
Prejuicios de los responsables	50%
Disponibilidad para viajar	29,4%
Falta de mentores adecuados	22,1%
Contactos personales insuficientes	14,7%
Promoción informal, sin aviso previo	8,8%
Inicio de carrera en puestos especializados	7,4%
Falta de experiencia	2,9%

FUENTE: FUNDACIÓN ENCUENTRO (MADRID-NUEVO HORIZONTE 2005)
ENCUESTA SOBRE CARRERAS PROFESIONALES DE LOS TITULADOS MBA DE ESADE.

En los consejos de administración de las empresas del Ibex 35 sólo hay un 2,1% de mujeres.

El Informe también ofrece los resultados de una encuesta a 300 directivos, hombres y mujeres que estudiaron en ESADE, y analizó su trayectoria profesional. En el cuadro de arriba podemos ver qué obstáculos pensaron las mujeres que encontrarían para progresar en el organigrama de su empresa.

La cultura corporativa, dominada por valores masculinos, se consideraba el principal impedimento. Le seguían las obligaciones familiares y los horarios laborales. Las respuestas de los hombres no incidían tanto en estos aspectos. Sólo el 38% de ellos mencionó los horarios como problema.

MARÍA ISABEL MARTÍNEZ MARTÍN
Colaboradora del Informe España 2006